

EDITO

ECTI se renouvelle en compétences

L'arrivée en 2024 de nouveaux membres, jeunes retraités, apporte des compétences et expériences nouvelles à ECTI Bourgogne-Franche-Comté. Cela permet d'être en phase avec les attentes nouvelles des bénéficiaires (PME, TPE, petites collectivités territoriales, associations...) comme par exemples :

- L'aide à l'utilisation de progiciels de gestion intégrés encore appelés ERP (Entreprise Resource Planning) pour gérer les processus de l'entreprise (achats, ventes, RH, stocks, comptabilité...)
- La mise en œuvre de la RSE (Responsabilité sociale des Entreprises) qui se décline en multiples facettes (énergie, process, logistique, ressources humaines...)
- La protection contre le piratage de données, la cybercriminalité...

Les besoins récurrents de nos bénéficiaires pour piloter leur entreprise sont toujours d'actualité :

- La mise en œuvre de la démarche « Qualité » avec ou sans certification
- La conduite de projet
- Les process, les prix de revient, la gestion...
- La sécurité au travail (document unique à actualiser régulièrement)
- ...

Que ce soit en Saône-et-Loire et en Côte d'Or ou en Franche-Comté, la réunion des équipes crée une synergie permettant d'offrir une plus large palette de compétences et de disponibilités.

Le bénévolat de compétences d'ECTI, c'est le plaisir de transmettre notre expérience à nos bénéficiaires.

Louis BOUTARD

Délégué ECTI BFC

Mission de déploiement d'un progiciel de gestion intégré pour la PME SO'HOME Concept



SO'HOME CONCEPT, PME spécialisée dans la rénovation de salles de bain, a sollicité ECTI pour l'accompagner sur l'opportunité d'installer un Progiciel de Gestion Intégré (PGI) encore appelé ERP (Entreprise

Resource Planning) pour optimiser ses processus de vente, d'achat et de gestion des stocks.

Ce type de logiciel permet de gérer de façon intégrée l'ensemble des processus de l'entreprise.

Après une analyse des processus de vente et des bons de travail, nous avons réalisé une maquette permettant de comparer 2 progiciels adaptés aux PME.

Le choix s'est porté sur le logiciel Dolibarr du fait de sa convivialité, sa simplicité et son faible coût (50€ / mois).

Grâce à une bonne collaboration avec la société SO'HOME CONCEPT, cet outil a été mis en place efficacement après une quinzaine de jours de travail.

La prochaine étape consistera à gérer les achats et les stocks après l'acquisition d'un nouvel entrepôt.

Ce projet a permis d'illustrer la capacité d'ECTI à accompagner les TPE/PME dans l'optimisation de processus associée au déploiement d'un PGI à coût optimal.

Michel BERRET

ECTI 71

ECTI accompagne la mise à jour du Document Unique du Lycée de Davayé (71)



ECTI a été sollicité par Jean Philippe Lachaize, Directeur de l'Agro Bio Campus de Mâcon Davayé, pour la

mise à jour du DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques) de l'établissement.

Créé en 1969, le lycée Lucie Aubrac de Mâcon-Davayé, situé à Davayé au cœur du Grand Site de France Pouilly Solutré Vergisson, enseigne la viticulture et l'œnologie. Cet établissement accueille 240 élèves, de la 3^e au BTS et à la licence Pro. Il comprend également un centre de formation pour adultes.

Deux exploitations agricoles et commerciales sont rattachées à l'établissement :

- Une exploitation viticole avec 12 ha de vignes, produisant du vin blanc BIO d'appellation Saint-Véran. Elle assure l'élevage du vin, sa mise en bouteille et sa commercialisation. 6 salariés travaillent à temps plein et accueillent les élèves pour les travaux pratiques.

- Une exploitation d'élevage caprin avec 180 chèvres fabriquant 250 000 fromages par an. Cette entité de 6 salariés accueille les élèves pour des travaux pratiques.

Sur le site, se trouvent :

- Un atelier d'entretien des engins agricoles, utilisé également à but pédagogique.
- Deux boutiques pour vente directe des productions, mais l'essentiel se fait en circuit de distribution.

Cette mission très enrichissante nous a permis de découvrir l'ensemble de ces pratiques professionnelles. Nous avons rencontré des équipes pédagogiques très engagées dans leur mission, sachant parfaitement mêler la théorie et la pratique pour assurer la réussite des élèves.

Pour chacune de ces activités, nous avons accompagné des interlocuteurs motivés pour disposer d'un DU concret et facile d'utilisation. La refonte du document que nous avons réalisée, a été validée par l'équipe de direction.

Philippe LACHARNAY
Jacques MOLINARO
ECT 71

ECTI apporte une réponse ciblée dans deux lycées du Doubs

Depuis la rentrée des vacances de la Toussaint, deux binômes d'ECTIENS du Doubs interviennent au Lycée professionnel Condé situé dans le quartier Battant à Besançon et au Lycée Tristan Bernard dans le quartier de Planoise.

Ils accompagnent un groupe de 5 à 10 élèves âgés de 15 à 18 ans qui n'ont pas pu suivre le cursus habituel des formations générales ou professionnelles. Avec l'établissement nous avons établi un plan de formation « Découverte du monde professionnel » étalé sur l'année scolaire.

L'objectif de ces interventions est de leur présenter le monde du travail, les codes et la place de l'homme dans l'entreprise afin de leur permettre une meilleure insertion dans les structures qui vont les accueillir en stage.

Ainsi trouveront ils leur voie professionnelle dans un métier qui les intéresse.

Ces interventions de deux heures tous les quinze jours pour l'un des lycées, et de deux heures par mois pour l'autre lycée, se poursuivront jusqu'à la fin de l'année scolaire 2024 - 2025. D'ores et déjà, cette démarche a suscité des projets d'intervention dans d'autres classes de filières traditionnelles, dans d'autres lycées, ainsi que dans d'autres domaines comme le DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques).

Yves MATRAY
DT ECTI Franche-Comté Sud

Réussite du Forum de l'emploi à la prison de Varennes-le-Grand



ECTI 71 a participé à un Forum de l'emploi et des compétences en juin 2024 au profit de détenus de Varennes en fin de peine. Cette action,

décidée par le Service d'Insertion et de Probation (SPIP 71) et la direction de la prison, a pris la forme originale du « forum inversé ».

A l'inverse des dispositifs habituels où les demandeurs vont s'adresser aux employeurs qui tiennent stands, les demandeurs d'emplois sont mis en situation d'accueillir des recruteurs. Assis à une table, ils affichent devant eux leurs qualités personnelles et compétences pour attirer les recruteurs. La dynamique soutenue permet une plus grande variété des échanges avec des professionnels.

Sabrina BARAT de la société DEMANDE LOCALE gère localement ce dispositif original. Elle a organisé trois forums publics à Montceau-les-Mines en 2023 (70 demandeurs d'emploi, 30 entreprises) puis en mars et septembre 2024 (150 demandeurs d'emploi et 70 entreprises).

Le SPIP a mandaté cette structure pour décliner son dispositif à la prison de Varennes-le-Grand.

L'équipe ECTI (Michel AGOSTINI, Yves TRENEL) a participé au comité de pilotage de l'organisation du dispositif, puis fut mandatée avec la Mission Locale pour préparer les détenus au forum. Pour cette première opération ont été sollicités exclusivement des recruteurs d'entreprises locales d'insertion et de l'économie sociale et solidaire locales.

L'événement fut une réussite, son format très adapté au public. Les détenus ont été intéressés par les rencontres successives et la découverte de perspectives d'insertions qu'elles leur ouvraient. Les recruteurs ont été surpris par l'engagement et les compétences de leurs interlocuteurs. Des pistes d'insertion se sont concrétisées.

Face à ce bilan, il a été convenu avec les dirigeants du SPIP71 le renouvellement de l'opération en 2025, mais en faisant appel cette fois aux entreprises des différents champs professionnels locaux.

Michel AGOSTINI
ECTI 71

Vers des missions au profit des mineurs suivis par la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ)



L'écho des missions effectuées par ECTI 71 auprès des délinquants majeurs incite la direction départementale

de la PJJ à des discussions pour confier des missions à ECTI auprès des mineurs dont ils ont la charge.

La Protection Judiciaire de la Jeunesse a pour cœur de mission l'action éducative dans un cadre pénal. Elle prend en charge et encadre des mineurs qui font l'objet d'une décision de justice pour leur permettre de trouver une place dans la société.

Il s'agit de protéger, d'éduquer et d'insérer ces mineurs afin de lutter efficacement contre la récidive.

En Saône-et-Loire, la PJJ prend en charge 800 mineurs encadrés par des éducateurs sous l'autorité pénale des juges pour enfant. Elle dispose d'unités à Mâcon, Chalon et le Creusot, d'un service d'accueil de jour et d'un quartier de mineurs à la prison de Varennes-le-Grand.

Les discussions portent sur un mandatement d'ECTI pour des missions auprès des mineurs en TIG (Travaux d'Intérêt Général) et de ceux incarcérés à Varennes-le-Grand. Une première étape a été franchie par l'habilitation officielle de l'équipe ECTI pour intervenir auprès de mineurs.

Michel AGOSTINI
ECTI 71

Audit industriel, achats et logistique



Dans la perspective d'acquisition d'une entreprise, un audit a été réalisé sur un site de Haute-Marne pour la production d'arts de la table et un autre situé en Loire Atlantique pour les équipements de jardinage. L'objectif était d'évaluer l'organisation de la production, l'état des équipements et l'efficacité du service logistique et achats. Deux experts d'ECTI, Pierre RIOM (Saône-et-Loire) et Christian GAY (Côte d'Or) ont réalisé cette analyse. Leurs expériences professionnelles ont apporté une vision croisée et complémentaire sur les processus de l'entreprise et leurs compétences ont été mises en commun pour mener à bien cette mission. L'audit a permis de dresser un état des lieux exhaustif du procurement et du processus de production, en intégrant les dimensions du Bureau d'Études, des Méthodes, des Ressources Humaines et de l'activité QSHE (Qualité, Sécurité, Hygiène, Environnement).

Les forces de l'entreprise ont été identifiées comme des atouts pour son développement futur, tandis que des recommandations d'amélioration ont été formulées pour optimiser l'efficacité et la productivité, en phase avec le projet stratégique envisagé par l'acquéreur.

Après remise de deux rapports d'audit (un par site), ECTI a organisé une visioconférence avec l'acquéreur potentiel pour analyser et commenter ces documents.

Si l'acquisition se fait, les deux experts d'ECTI (voire d'autres selon les besoins) restent disponibles pour aider l'entreprise à mettre en place ces recommandations et développer la stratégie choisie.

Christian GAY

ECTI 21

Pierre RIOM

ECTI 71

Une belle mission pour les collectivités territoriales

Depuis le dernier trimestre 2023, ECTI intervient dans le cadre d'une convention avec L'Association des Maires du Jura (AMJ) dans des sessions d'information et d'initialisation des Plans Communaux de Sauvegarde (PCS) auprès des communes du département. A la fin de l'année 2024 ce sont près de 170 communes qui ont suivi ces sessions d'une journée par groupes de 3 à 5 communes représentées chacune par deux ou trois élus.

Le déroulé pédagogique, les supports et trames PCS proposés par ECTI, ont permis à une grande majorité des élus même les plus réticents de repartir en fin de journée avec un document PCS initialisé et un mode opératoire pour le compléter rapidement.

De plus une meilleure compréhension des enjeux pour leur commune permettra aux élus de faire face rapidement et efficacement à un événement de sécurité civile. Pour animer ces sessions en binôme, cinq Ectiens ont été mobilisés.

La prochaine étape sera pour les intercommunalités de recenser les moyens dont elles disposent pour faire face aux événements de sécurité civile dans un document PICS. ECTI est prêt pour la suite...

Claude ROCHE

Délégué adjoint Bourgogne-Franche-Comté

Louis BOUTARD
Délégué Bourgogne-Franche-Comté
louis.boutard@free.fr
Tél : 06 89 84 74 51



Bourgogne
Franche-Comté

Claude ROCHE
Délégué adjoint Bourgogne-Franche-Comté
claude.roche.ecti@gmail.com
Tél : 06 27 76 15 73

Christian FRANÇOIS
Délégué Saône-et-Loire
christian.francois39@wanadoo.fr
Tél : 06 79 24 54 82

Yves MATRAY
Délégué Franche-Comté sud
yves.matray.ecti@gmail.com
Tél : 06 23 41 43 22